

KOLB



Verhaltenskodex

**SICHERHEIT.
ZUVERLÄSSIGKEIT.
QUALITÄT.**

KOLB Verhaltenskodex

1. Unsere Grundsätze und Werte.

Das KOLB Leitbild ist die Grundlage für unser Handeln und Verhalten. Als erfahrener und zuverlässiger Spezialist für Schrauben und Verbindungselemente, die wir im Massivumformverfahren fertigen, sind wir bei Kunden weltweit bekannt. Sie schätzen dabei nicht nur die hervorragende Qualität unserer Produkte, sondern auch unsere Umweltkompetenz für uns und unsere Mitwelt.

Auf dieser Basis legt der vorliegende Kodex Verhaltensregeln für das korrekte Handeln im Geschäftsalltag fest. Dieses Handeln soll sowohl den gesetzlichen Anforderungen als auch hohen ethischen Ansprüchen genügen. Denn wir sind uns der Verantwortung als fairer und korrekter Partner gegenüber Mitarbeitenden, Kunden, Lieferanten, Geschäftspartnern und der Öffentlichkeit bewusst. Wir halten uns an die geltenden gesetzlichen Bestimmungen sowie die internen Regelungen.

Dieser Verhaltenskodex wurde von der Geschäftsleitung verabschiedet und orientiert sich an den zehn Prinzipien des Global Compacts der Vereinten Nationen¹. Wir alle verpflichten uns als Mitarbeitende der KOLB GmbH, die Regeln dieses Verhaltenskodexes als Grundlage für all unser Handeln im Geschäftsalltag zu beachten. Damit bürgen wir für Sicherheit, Qualität sowie Nachhaltigkeit im Interesse unserer Kunden, schaffen die Voraussetzungen für ein integriertes Arbeitsumfeld und fördern und schützen den guten Ruf der KOLB GmbH.

Von unseren Lieferanten, Geschäftspartnern und Kunden erwarten wir, dass sie diese Wertgrundsätze der KOLB GmbH teilen und sicherstellen, dass ihre Aktivitäten den Grundsätzen dieses Verhaltenskodexes entsprechen. Wir tolerieren keinerlei Verstöße gegen gesetzliche Bestimmungen, diesen Verhaltenskodex oder andere Regelungen. Verstöße werden gemäß den geltenden gesetzlichen und vertraglichen Bestimmungen sanktioniert und können zu einer Auflösung der bestehenden vertraglichen Beziehung mit dem entsprechenden Mitarbeiter, Kunden, Lieferanten oder Geschäftspartner führen.

2. Unser Verhalten.

2.1 Umgang mit Menschen.

- **Schutz der Persönlichkeit:** Wir gehen anständig, fair und respektvoll miteinander um. Wir schützen die Persönlichkeit der Mitarbeitenden und dulden keinerlei Ausgrenzung.

- **Diskriminierung und Belästigung:** Wir tolerieren weder Diskriminierungen noch Belästigungen sexueller oder persönlicher Natur oder Beleidigungen von Mitarbeitenden, Kunden, Lieferanten oder Geschäftspartnern aufgrund des Geschlechts, der Rasse, der Religion, des Alters, der Herkunft, der sexuellen Orientierung, von Behinderungen oder der politischen oder gewerkschaftlichen Betätigung.
- **Gesundheit und arbeitsgesetzliche Vorgaben:** Wir schützen die Gesundheit unserer Mitarbeitenden. Wir beachten die maßgebenden rechtlichen Vorschriften und Regelungen und bieten einwandfreie Arbeitsbedingungen.

2.2 Umgang mit Sicherheit.

- **Schutz und Prävention:** Wir schützen bei all unseren Aktivitäten immer zuerst die Menschen. Neben dem prioritären Schutz von Mitarbeitenden, Kunden, Lieferanten und Geschäftspartnern schützen wir auch unsere Werke, Anlagen, Gebäude und Einrichtungen. Wir vermeiden durch permanentes sicherheits- und risikobewusstes Verhalten Schaden.
- **Sicherheitsrechtliche Vorgaben:** Sicherheit ist eines unserer zentralen Anliegen. Wir halten die einschlägigen sicherheitsrechtlichen Vorgaben und Standards ein.

2.3 Umgang mit Informationen.

- **Vertraulichkeit:** Wir geben keine vertraulichen Informationen über die KOLB GmbH, deren Kunden, Lieferanten und Geschäftspartner an Dritte weiter.
- **Kommunikation:** Wir pflegen mit allen Anspruchsgruppen einen offenen Dialog und zeigen Verantwortung für Umwelt und Gesellschaft. Wir kommunizieren transparent, ehrlich, verständlich sowie ziel- und stufengerecht gegenüber unseren Mitarbeitenden, Kunden, Lieferanten, Geschäftspartnern und interessierten Öffentlichkeit sowie gegenüber den Medien.
- **Datenschutz:** Wir behandeln Daten von Mitarbeitenden, Kunden, Lieferanten und Geschäftspartnern mit aller Sorgfalt und Vertraulichkeit. Die Bearbeitung dieser Daten erfolgt ausschließlich im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen und der internen Regelungen.

2.4 Umgang im Wettbewerb.

- **Wettbewerbsrecht:** Wir treffen keine Absprachen mit Mitbewerbern oder Geschäftspartnern, welche eine unzulässige Wettbewerbsbeschränkung bezwecken oder bewirken. Wir behindern keine Mitbewerber und beuten keine Geschäftspartner aus. Unser Geschäftsverständnis basiert auf dem Grundsatz von Treu und Glauben.

¹ Global Compact der Vereinten Nationen, www.unglobalcompact.org.

KOLB Verhaltenskodex

- **Vergabe von Aufträgen:** Bei der Vergabe von Aufträgen halten wir uns an die gesetzlichen Vorgaben sowie an die entsprechenden Regelungen der KOLB GmbH. Wir behandeln alle Anbieter und Lieferanten gleich und sorgen für ein faires und transparentes Verfahren.
- **Interessenkonflikte:** Wir vermeiden alle Situationen, in denen die persönlichen Interessen im Widerspruch zur Aufgabenerfüllung im Unternehmen stehen und machen dem Unternehmen keine Konkurrenz. Tritt ein Interessenkonflikt ein oder sind wir unsicher darüber, informieren wir umgehend und unaufgefordert die vorgesetzte Person.

2.5 Umgang mit Vermögenswerten.

- **Vermögenswerte Dritter:** Wir respektieren die Vermögenswerte Dritter. Insbesondere beachten wir auch die gesetzlichen Regeln für die Nutzung von fremdem geistigem Eigentum.
- **Vermögenswerte der KOLB GmbH:** Wir gehen mit Arbeitsmitteln, Einrichtungsgegenständen und allen übrigen Vermögenswerten der KOLB GmbH sorgfältig um. Wir nutzen die uns zur Verfügung gestellten Arbeits- und Hilfsmittel ausschließlich zu geschäftlichen oder anderen bewilligten Zwecken und tolerieren keine missbräuchliche Verwendung oder absichtliche Beschädigung. Wir sorgen dafür, dass das geistige Eigentum der KOLB GmbH in geeigneter Weise geschützt und von Dritten respektiert wird.
- **Bestechung und Korruption:** Wir tolerieren keinerlei Bestechung oder andere Korruption. Öffentlichen und privaten Funktions- und Entscheidungsträgern dürfen weder direkt noch indirekt Geschenke gemacht oder andere Vorteile angeboten werden, welche gegen die gesetzlichen Strafbestimmungen über Bestechung und Korruption verstoßen. Wir lehnen Geschenke oder Vorteile von Dritten ab. Als Geschenke gelten alle Zuwendungen, die direkt oder indirekt einen finanziellen oder sonstigen Vorteil bringen. Ausnahmen betreffend geringfügige Zuwendungen werden in internen Weisungen festgelegt.

2.6 Umgang mit Finanzen.

- **Geldwäscherei:** Wir halten die einschlägigen gesetzlichen Verpflichtungen zur Geldwäschereiprävention ein.
- **Steuern:** Wir halten uns an die geltenden Steuervorschriften. Wir leisten keine Mithilfe zur Steuerhinterziehung bzw. zu Steuerbetrug durch unsere Mitarbeitenden, Kunden, Lieferanten, Geschäftspartner oder Dritte.
- **Rechnungslegung:** Wir sorgen für eine korrekte Rechnungslegung nach anerkannten Prinzipien. Wir

stellen sicher, dass die finanzielle Abbildung des Geschäfts korrekt erfolgt.

2.7 Umgang mit der Umwelt.

- **Umgang mit Ressourcen:** Wir gehen mit natürlichen Ressourcen haushälterisch um und setzen uns dafür ein, unsere Auswirkungen auf die Umwelt weiter zu verringern. Wir achten darauf, unsere gesamte Wertschöpfung möglichst umweltgerecht zu gestalten. Wir berücksichtigen in unseren Entscheidungen wirtschaftliche, soziale und ökologische Faktoren ausgewogen und richten damit unser Handeln auf den langfristigen Erfolg der KOLB GmbH aus.
- **Umweltrecht:** Wir halten die geltenden Umweltgesetze und -standards ein.

3. Vertrauliche Compliance Meldestelle (Whistleblowing).

Mitarbeitende melden vermutete oder tatsächliche Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex oder andere interne Regelungen sowie rechtswidrige Handlungen an die vorgesetzte Stelle oder direkt an die vertrauliche Personalleitung bzw. Geschäftsleitung.

Diese Stellen stehen auch für entsprechende Meldungen von Kunden, Lieferanten und Geschäftspartnern zur Verfügung.

Gemeldete Vorfälle werden entgegengenommen und untersucht. Alle gelieferten Informationen, einschließlich der Identität des Hinweisgebers, werden vertraulich behandelt.

Mitarbeitende, welche vermutete oder tatsächliche Verstöße in gutem Glauben melden, haben keine Nachteile zu befürchten.

Freigegeben im Januar 2018 durch die Geschäftsführung.

Bernd Schweighöfer
Geschäftsführer Finanzen

Andreas Siewert
Geschäftsführer Technik